

Privatlivspolitik – Rekruttering

1 INTRODUKTION

I forbindelse med rekrutteringsprocessen hos Ørsted ("vi", "os" eller "vores") indsamler og behandler vi personoplysninger om dig. Når vi modtager personoplysninger om dig, er det vores målsætning, at du har tillid til, at vi behandler dine personoplysninger på en gennemsigtig og sikker måde.

2 DATAANSVARLIG

Den juridiske enhed, der er ansvarlig for behandlingen af dine personoplysninger, er det selskab i Ørsted-koncernen, som har den ledige stilling, der skal besættes. Det konkrete selskab vil enten fremgå af stillingsopslaget eller af særskilt meddelelse til dig fra en Talent Acquisition Partner hos Ørsted. Du kan endvidere finde en oversigt over vores selskaber i vores [årsrapport](#).

Hvis du er i tvivl om, hvem der er dataansvarlig for behandlingen af dine personoplysninger, er du velkommen til at kontakte os som beskrevet under afsnit 3.

3 KONTAKT

Du kan altid kontakte Ørsted ved at sende en mail til GDPR.Legal@orsted.dk, hvis du har spørgsmål vedrørende behandlingen af dine personoplysninger, eller hvis du ønsker at udnytte dine rettigheder som beskrevet under afsnit 8.

Ørsteds tyske selskaber Ørsted Wind Power Germany GmbH og Ørsted Markets GmbH har udpeget en databeskyttelsesrådgiver (DPO). Hvis du er involveret i en rekrutteringsproces i et af disse selskaber, kan du kontakte databeskyttelsesrådgiveren ved at sende en mail til dataprotectionDE@orsted.de.

4 BESKRIVELSE AF BEHANDLINGEN

I det følgende har vi beskrevet hvilke personoplysninger vi behandler om dig, til hvilke formål vi behandler dine personoplysninger samt hvilke behandlingsgrundlag, vi anvender i forbindelse med en rekrutteringsproces hos Ørsted.

4.1 Vurdering af din ansøgning

Formålet med vores behandling af dine personoplysninger er at vurdere dig i forhold til den stilling, som du søger hos Ørsted.

Du skal som det første oprette en kandidatprofil i rekrutteringssystemet for at søge et job hos Ørsted. Det gælder uanset om du vil søge en opslået stilling, en stilling i vores Graduate-program, elev-program eller i et af vores øvrige karriere-programmer. Med kandidatprofilen kan du uploade ansøgningsmateriale til den/de ledige stilling(er) som du ønsker at søge. Du kan til enhver tid tilgå og rette i din kandidatprofil og det materiale, som du uploader i rekrutteringssystemet.

I forbindelse med din ansøgning til en ledig stilling hos Ørsted, behandler vi de personoplysninger, som du indtaster i din kandidatprofil, og fremsender med dit ansøgningsmateriale (f.eks. CV, video-CV og/eller øvrige bilag). Det vil fortrinsvis være almindelige personoplysninger som identifikations- og kontaktoplysninger, herunder navn, alder, nationalitet, adresse, e-mail, telefonnummer og eventuelt videooptagelse af dig (såfremt du fremsender et video-CV) samt uddannelses- og karriereoplysninger, herunder detaljer om uddannelsesbaggrund og -resultater, oplysninger om nuværende og tidligere arbejdsgiver(e), arbejdserfaringer og -præstationer, kompetencer og kvalifikationer. På vores karriereportal indsamler vi endvidere nødvendige cookies (IP-adresser), som hjælper med at gøre hjemmesiden brugbar.

Hvis du undervejs i rekrutteringsprocessen inviteres til en samtale behandler vi også dine personoplysninger, der nedfældes i form af noter i forbindelse med ansættelsessamtalen, for eksempel vedrørende vores indtryk af dig, din motivation for at søge en stilling hos Ørsted samt dine forventninger til jobbet. Såfremt rekrutteringssamtalen afholdes online, behandler vi også dine personoplysninger i form af direkte videobilleder af dig. Vores behandling af dine personoplysninger som angivet ovenfor finder sted på grundlag af databeskyttelsesforordningens ("GDPR") artikel 6.1.b om indgåelse af kontrakt.

Hvis du i forbindelse med din ansøgning til en ledig stilling hos Ørsted tilkendegiver, at vores Talent Acquisition Partners må anvende dine personoplysninger til at vurdere dig i forhold til en anden stilling hos Ørsted, kan vi også behandle dine personoplysninger til dette formål. Vores behandling af dine personoplysninger til dette formål vil i så fald ske på grundlag af interesseafvejningsreglen i GDPR artikel 6.1.f. Vores legitime interesse er at kunne vurdere dig med henblik på ansættelse til en anden relevant stilling for dig.

I løbet af rekrutteringsprocessen kan vi bede dig om at gennemføre en personligheds- og/eller omtanketest, og vi vil i så fald behandle resultaterne af disse tests. Vores behandling af disse personoplysninger finder sted på grundlag af dit samtykke i overensstemmelse med GDPR artikel 6.1.a.

Vi behandler som udgangspunkt ikke følsomme personoplysninger om dig. Hvis du søger en stilling i Danmark eller i Tyskland, kan vi dog i særlige tilfælde anmode dig om at oplyse eventuelle nuværende eller tidligere lidelser eller sygdomme, hvis det vil have væsentlig indflydelse på din arbejdsdygtighed ved det pågældende arbejde. I så fald vil vi behandle oplysningerne i overensstemmelse med GDPR artikel 9.2.b, jf. helbredsoplysningslovens § 2 (Danmark) samt Bundesdatenschutzgesetz (BDSG) sektion 26(3) (Tyskland).

Endelig kan vi behandle dine personoplysninger, som vi indhenter gennem søgninger på de sociale medier (f.eks. LinkedIn), i det omfang, at de er offentligt tilgængelige. Vores behandling af dine personoplysninger vil ske på grundlag af interesseafvejningsreglen i overensstemmelse med GDPR artikel 6.1.f. Vores legitime interesse er at kunne vurdere dig i forhold til den stilling, som du kandidat til.

4.2 Referencer

Hvis du er blandt de endelige kandidater til en stilling hos Ørsted, kan vi, med din

tilkendegivelse, indhente referencer fra den/de nuværende eller tidligere arbejdsgiver(e), som du f.eks. har angivet i dit CV.

Vi vil i så fald behandle de personoplysninger, som vi modtager om dig i forbindelse med referencetagningen, herunder almindelige oplysninger relateret til dit virke, dine arbejdsopgaver og dine præstationer hos den/de pågældende arbejdsgivere samt oplysninger om dine faglige og personlige kvalifikationer. Formålet med at indhente referencer er at få bekræftet de informationer og indtryk, som vi har fået af dig undervejs i rekrutteringsprocessen.

Vores behandling af disse personoplysninger finder sted på grundlag af interesseafvejningsreglen i overensstemmelse med GDPR artikel 6.1.f, hvor vores legitime interesse er at kunne behandle oplysningerne som led i den samlede vurdering af, om du er den rette kandidat til stillingen.

4.3 Baggrundstjek

For enkelte stillinger hos Ørsted er det en betingelse for at opnå ansættelse, at der gennemføres et baggrundstjek. Vi kan derfor i særlige tilfælde anmode om at gennemføre et baggrundstjek af dig med det formål at påse, at de oplysninger, som vi har modtaget om dig i rekrutteringsprocessen er korrekte samt vurdere, om du viser dig værdig til den agtelse og tillid, som stillingen kræver.

Afhængigt af den stilling, som du tilbydes ansættelse i, vil vi i forbindelse med baggrundstjekket behandle almindelige personoplysninger om dig. Oplysningerne relaterer sig til din arbejdsmæssige baggrund og profil, herunder bekræftelse på rigtigheden af de oplysninger, som du har afgivet. Herudover kan vi behandle personoplysninger om dig, som er offentligt tilgængelige, herunder oplysninger om eventuelle direktør- og bestyrelsesposter samt eventuel udelukkelse fra disse, registreringer i internationale databaser om hvidvask, svindel, terrorisme, black-listing og tilsvarende ("Global watchlist") samt oplysninger om finansielle forhold.

Afhængigt af den stilling, som du tilbydes ansættelse i, kan vi også behandle dine personoplysninger om eventuelle straffedomme og/eller lovovertrædelser. I så fald vil vi anmode dig om at fremvise din straffeattest.

Vores behandling af dine personoplysninger i forbindelse med et baggrundstjek vil finde sted på grundlag af dit samtykke i overensstemmelse med GDPR artikel 6.1.a og artikel 9.2.a.

4.4 Statistik

Når du søger en stilling hos Ørsted, indsamler vi også dine almindelige personoplysninger til statistikformål. Vi beder dig således om at afgive oplysninger om dit fødselsår, dit køn samt dit oprindelsesland.

Behandlingen af dine personoplysninger til dette formål finder sted på grundlag af interesseafvejningsreglen i overensstemmelse med GDPR artikel 6.1.f. Vores legitime interesse er at kunne foretage statistiske opgørelser, herunder til brug for den løbende evaluering af

vores rekrutteringsstrategi og vores ambitioner om en mangfoldig og inkluderende arbejdsplads, som er det grundlag rekrutteringsstrategien hviler på. De oplysninger, som vi indsamler til statistikformål indgår ikke i vurderingen af din ansøgning eller din egnethed til den søgte stilling.

5 MODTAGERE AF PERSONOPLYSNINGER

Vi deler ikke dine personoplysninger med andre selskaber i Ørsted-koncernen, medmindre du har givet særskilt tilladelse til, at dine personoplysninger må deles med øvrige Talent Acquisition Partners i Ørsted. I så fald kan dine personoplysninger blive videregivet til øvrige selskaber i Ørsted-koncernen, i forbindelse med en rekrutteringsproces til en anden stilling, som vi vurderer kan være relevant for dig.

Vi kan *overlade* dine personoplysninger til eksterne leverandører og samarbejdspartnere (databehandlere), som leverer tjenesteydelser relateret til rekrutteringsprocessen til os. Det kan for eksempel være udbydere af rekrutteringssystemer, test-udbydere og udbydere af andre IT-løsninger.

6 OVERFØRSLER TIL LANDE UDENFOR EU/EØS

Hvis rekrutteringsprocessen vedrører en stilling i et Ørsted-selskab indenfor EU/EØS, vil vi generelt ikke overføre dine personoplysninger til lande udenfor EU/EØS. En undtagelse hertil er, hvis du særskilt har tilkendegivet, at dine personoplysninger må deles mellem selskaber i Ørsted-koncernen.

Overførsel af dine personoplysninger til lande uden for EU/EØS vil ske på grundlag af EU-Kommissionens standardkontrakter. Du har mulighed for at få en kopi af disse kontrakter ved at kontakte Ørsted som beskrevet under afsnit 3.

7 OPBEVARING AF PERSONOPLYSNINGER

Vi opbevarer dine personoplysninger så længe, som det er nødvendigt og relevant til at forfølge de beskrevne formål. Vi opbevarer generelt dine personoplysninger indtil den ledige stilling, som du er kandidat til, er besat og rekrutteringsprocessen er afsluttet.

Hvis du får den ledige stilling, overgår oplysningerne til din personalemappe. Hvis du får afslag på en stilling, opbevares dine oplysninger i indtil 6 måneder efter at rekrutteringsprocessen er afsluttet, hvorefter de slettes. Din kandidatprofil slettes endvidere automatisk, når den har været inaktiv i 6 måneder.

Oplysninger, som vi behandler i forbindelse med et baggrundstjek slettes umiddelbart efter, at baggrundstjekket er gennemført.

8 DINE RETTIGHEDER

Du har følgende rettigheder i forhold til behandlingen af dine personoplysninger:

- Du har ret til at anmode om indsigt, berigtigelse eller sletning af dine personoplysninger.
- Du har også ret til at få behandlingen af dine personoplysninger begrænset.
- **Du har til enhver tid ret til at gøre indsigelse mod behandlingen af dine personoplysninger, hvis vi behandler dine personoplysninger på grundlag af interesseafvejningsreglen (artikel 6.1.f).**
- Hvis behandlingen af dine personoplysninger er baseret på samtykke, har du ret til at tilbagekalde dit samtykke til enhver tid. Din tilbagekaldelse vil ikke have betydning for lovligheden af behandlingen foretaget inden din tilbagekaldelse af dit samtykke.
- Du har ret til at modtage de personoplysninger, som du selv har afgivet, i et struktureret, almindeligt anvendt og maskinlæsbart format (dataportabilitet).
- Du kan indgive en klage til en databeskyttelsesmyndighed. I Danmark hedder tilsynsmyndigheden Datatilsynet. Du kan finde Datatilsynets kontaktoplysninger samt procedure for at indgive en klage på www.datatilsynet.dk.

Du kan udnytte dine rettigheder ved at kontakte os via GDPR_Legal@orsted.dk.

Der kan være betingelser eller begrænsninger til dine rettigheder. Det er derfor ikke sikkert, at du for eksempel har ret til dataportabilitet i det konkrete tilfælde. Det afhænger af de konkrete omstændigheder i forbindelse med behandlingsaktiviteterne.

9 ÆNDRINGER

Denne Privatlivspolitik erstatter alle tidligere versioner. Det vil være nødvendigt løbende at opdatere og ændre denne Privatlivspolitik, og vi forbeholder os derfor ret til at opdatere og ændre den. I tilfælde af væsentlige ændringer, vil du blive informeret om det, hvis vi vurderer, at det er nødvendigt.

Sidst opdateret: 4. oktober 2021

-0-