DATENSCHUTZERKLÄRUNG – STELLENANGEBOTE UND BEWERBUNGEN

1 EINLEITUNG

In Verbindung mit dem Einstellungsverfahren bei Ørsted („wir", „uns" oder „unsere") werden personenbezogene Daten von Ihnen erhoben und verarbeitet. Hier ist es unser Bestreben, dass Sie darauf vertrauen können, dass wir die von Ihnen erhaltenen personenbezogenen Daten auf transparente und sichere Weise verarbeiten.

2 VERANTWORTLICHER

Die für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten verantwortliche juristische Person ist das Unternehmen der Unternehmensgruppe Ørsted, in dem eine Stelle besetzt werden soll. Der Name des jeweiligen Unternehmens geht entweder aus der Stellenanzeige oder aus einem an Sie adressierten Schreiben eines Partners von Ørsted für Personalrekrutierung hervor. Eine Übersicht über alle Unternehmen der Unternehmensgruppe finden Sie auch in unserem Jahresbericht.

Wenn Sie Zweifel haben, wer für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten verantwortlich ist, wenden Sie sich bitte wie in Abschnitt 3 beschrieben an uns.

3 AUSKÜNFTE

Wenn Sie Fragen zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten haben oder Ihre Rechte wie in Abschnitt 8 beschrieben ausüben möchten, können Sie sich jederzeit per E-Mail an GDPR_Legal@orsted.dk. mit Ørsted in Verbindung setzen.

Die deutschen Unternehmen von Ørsted, Ørsted Wind Power Germany GmbH und Ørsted Markets GmbH haben einen Datenschutzbeauftragten (DSB) ernannt. Wenn Sie Teil eines Einstellungsverfahrens eines dieser beiden Unternehmen sind, können Sie sich per E-Mail an dataprotectionDE@orsted.de an den Datenschutzbeauftragten wenden.

4 BESCHREIBUNG DER VERARBEITUNG

Nachfolgend sind die von uns verarbeiteten personenbezogenen Daten beschrieben, außerdem der Zweck der Verarbeitung sowie die Rechtsgrundlage für die Verarbeitung in Verbindung mit einem Einstellungsverfahren bei Ørsted.

4.1 Beurteilung Ihrer Bewerbung

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten zur Beurteilung Ihrer Person in Bezug auf die Stelle bei Ørsted, für die Sie sich beworben haben.

In einem ersten Schritt Ihrer Bewerbung für eine Stelle bei Ørsted müssen Sie im Personalrekrutierungssystem ein Kandidatenprofil erstellen. Dies gilt unabhängig davon, ob Sie sich für eine ausgeschriebene Stelle, eine Stelle in unserem Graduiertenprogramm, eine Lehrlingsausbildung oder für eine Stelle in einem unserer anderen Karriereprogramme

bewerben. Mit dem Kandidatenprofil können Sie Bewerbungsunterlagen für die freie(n) Stelle(n) hochladen, für die Sie sich bewerben möchten. Sie haben jederzeit Zugriff auf Ihr Kandidatenprofil und die von Ihnen im Rahmen des Einstellungsverfahrens hochgeladenen Unterlagen und können gegebenenfalls Berichtigungen vornehmen.

Im Rahmen Ihrer Bewerbung für eine freie Stelle bei Ørsted verarbeiten wir die von Ihnen im Kandidatenprofil eingegebenen personenbezogenen Daten sowie die eingereichten Bewerbungsunterlagen (beispielsweise Lebenslauf, Video-Lebenslauf und/oder andere Anhänge). Dabei handelt es sich in erster Linie um allgemeine personenbezogene Daten wie Daten zur Identifizierung und Kontaktdaten, wie Name, Alter, Staatsangehörigkeit, Anschrift, E-Mail-Adresse, Telefonnummer und möglicherweise Videoaufnahmen von Ihnen (wenn Sie einen Video-Lebenslauf einreichen), Daten zur Ausbildung und zum beruflichen Werdegang, wie Einzelheiten über Verlauf und Ergebnisse der Ausbildung, Angaben zum derzeitigen Beschäftigungsverhältnis sowie früheren Beschäftigungsverhältnissen, Berufserfahrungen und berufliche Leistungen sowie Fähigkeiten und Qualifikationen. Auf unserem Karriereportal sammeln wir auch notwendige Cookies (IP-Adressen), die dazu beitragen, die Website nutzbar zu machen.

Wenn Sie während des Einstellungsverfahrens zu einem Vorstellungsgespräch eingeladen werden, verarbeiten wir auch personenbezogene Daten, die in Form von Notizen während des Vorstellungsgesprächs festgehalten werden, beispielsweise unsere Eindrücke über Sie, Ihre Beweggründe für die Bewerbung bei Ørsted und Ihre Erwartungen an Ihre Arbeitsaufgaben. Findet das Vorstellungsgespräch online statt, verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten auch im Form von übertragenen Bildern von Ihnen. Rechtsgrundlage für die vorstehend beschriebene Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten ist Artikel 6.1 b der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) über die Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen.

Wenn Sie im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung für eine freie Stelle bei Ørsted signalisieren, dass unser Partner für Personalrekrutierung Ihre personenbezogenen Daten verwenden darf, um Ihre Eignung für eine andere Stelle bei Ørsted zu beurteilen, sind wir berechtigt, Ihre personenbezogenen Daten auch für diesen Zweck zu verarbeiten. Rechtsgrundlage für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten für diesen Zweck ist in diesem Fall die Vorschrift in Artikel 6.1.f DSGVO zur Wahrung berechtigter Interessen. Unser berechtigtes Interesse ist die Beurteilung Ihrer Person im Hinblick auf die Besetzung einer anderen relevanten Stelle mit Ihnen.

Während des Einstellungsverfahrens bitten wir Sie möglicherweise darum, einen Persönlichkeits- und/oder Wissenstest zu absolvieren. In diesem Fall werden wir die Ergebnisse dieser Tests ebenfalls verarbeiten. Rechtsgrundlage für die Verarbeitung dieser personenbezogenen Daten ist Ihre Einwilligung gemäß Artikel 6.1.a DSGVO.

In der Regel verarbeiten wir keine sensiblen personenbezogenen Daten über Sie. Wenn Sie sich jedoch für eine Stelle in Dänemark oder in Deutschland bewerben, können wir Sie in Sonderfällen bitten, Angaben über derzeitige oder zurückliegende Störungen oder Erkrankungen zu machen, falls dies einen wesentlichen Einfluss auf Ihre Fähigkeit zur Ausübung der fraglichen Arbeiten haben kann. In diesem Fall verarbeiten wir die Daten gemäß Artikel

9.2.b DSGVO, vgl. § 2 des dänischen Gesetzes über Gesundheitsdaten (Dänemark) und § 26 Absatz 3 des Bundesdatenschutzgesetzes (Deutschland).

Schließlich sind wir berechtigt, personenbezogene Daten über Sie zu verarbeiten, die wir mithilfe von Suchen in den sozialen Medien (z. B. LinkedIn) erheben, soweit sie öffentlich zugänglich sind. Rechtsgrundlage für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten ist die Vorschrift in Artikel 6.1.f. DSGVO zur Wahrung berechtigter Interessen. Unser berechtigtes Interesse ist in diesem Fall die Beurteilung Ihrer Person im Hinblick auf die zu besetzende Stelle, für die Sie sich beworben haben.

4.2 Referenzen

Wenn Sie zu den Bewerbern für eine Stelle bei Ørsted gehören, die die Endrunde erreicht haben, sind wir berechtigt, mit Ihrer Einwilligung Referenzen Ihres jetzigen oder Ihrer früheren Arbeitgeber einzuholen, die Sie in Ihrem Lebenslauf genannt haben.

In diesem Fall verarbeiten wir die personenbezogenen Daten, die wir im Zusammenhang mit der Einholung von Referenzen über Sie erhalten, wie allgemeine Angaben zu Ihrer Tätigkeit, Ihren Arbeitsaufgaben und Ihren Leistungen bei dem jeweiligen Arbeitgeber sowie Angaben über Ihre fachlichen und persönlichen Kompetenzen. Der Zweck der Einholung von Referenzen ist eine Bestätigung der Angaben und Eindrücke, die wir im Rahmen des Einstellungsverfahrens über Sie gesammelt haben.

Rechtsgrundlage für die Verarbeitung dieser personenbezogenen Daten ist die Vorschrift in Artikel 6.1.f. DSGVO zur Wahrung berechtigter Interessen. Unser berechtigtes Interesse ist in diesem Fall die Verarbeitung von Daten im Rahmen einer Gesamtbeurteilung, ob Sie die geeignete Person für die Stelle sind.

4.3 Hintergrundprüfung

Für bestimmte Stellen bei Ørsted ist eine Voraussetzung für die Einstellung die Durchführung einer Hintergrundprüfung. In Sonderfällen sind wir daher berechtigt, um Ihre Einwilligung für eine Hintergrundprüfung zu bitten. Damit soll festgestellt werden, ob die von Ihnen im Rahmen des Einstellungsverfahrens gemachten Angaben korrekt sind. Außerdem soll beurteilt werden, ob Sie das Unternehmen mit der Professionalität repräsentieren können, die diese Stelle verlangt.

Je nach Stelle, für die Ihnen eine Einstellung angeboten wird, verarbeiten wir im Zusammenhang mit der Hintergrundprüfung allgemeine personenbezogene Daten über Sie. Die Angaben betreffen Ihren beruflichen Hintergrund und Ihr Profil, einschließlich der Bestätigung der Korrektheit der vorliegenden Angaben. Weiterhin können wir personenbezogene Daten über Sie verarbeiten, die öffentlich zugänglich sind. Hierzu gehören Angaben über eventuelle Vorstands- und Aufsichtsratsmitgliedschaften sowie gegebenenfalls Ausschlüsse, Einträge in internationale Datenbanken über Geldwäsche, Betrug, Terrorismus, Black-Listing und ähnliches („Global Watch List“) sowie Angaben über Ihre finanzielle Lage.

Je nach Stelle, für die Ihnen eine Einstellung angeboten wird, können wir Ihre

personenbezogenen Daten über eventuelle strafrechtliche Verurteilungen und/oder Straftaten verarbeiten. In diesem Fall werden wir Sie bitten, ein polizeiliches Führungszeugnis vorzulegen.

Rechtsgrundlage für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Rahmen einer Hintergrundprüfung ist Ihre Einwilligung gemäß Artikeln 6.1.a und Artikel 9.2.a DSGVO.

4.4 Statistik

Wenn Sie sich bei Ørsted auf eine freie Stelle bewerben, erheben wir auch Ihre allgemeinen personenbezogenen Daten zu statistischen Zwecken. Deshalb bitten wir Sie Informationen über Ihr Geburtsjahr, Ihr Geschlecht und Ihr Herkunftsland zur Verfügung zu stellen.

Rechtsgrundlage für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu diesem Zweck ist die Vorschrift in Artikel 6.1.f DSGVO zur Wahrung berechtigter Interessen. Unser berechtigtes Interesse besteht darin, statistische Zusammenfassungen erstellen zu können, welche der laufenden Auswertung unserer Rekrutierungsstrategie dient, sowie unserer Ambitionen für einen vielfältigen und integrativen Arbeitsplatz zu bieten, auf der die Rekrutierungsstrategie beruht.

Die Informationen, die wir für statistische Zwecke erheben, werden nicht für die Beurteilung Ihrer Bewerbung oder Ihre Eignung für die Stelle herangezogen.

5 EMPFÄNGER PERSONENBEZOGENER DATEN

Wir geben Ihre personenbezogenen Daten nicht an andere Unternehmen der Unternehmensgruppe Ørsted weiter, es sei denn, Sie haben eine gesonderte Einwilligungserklärung unterzeichnet, dass Ihre personenbezogenen Daten an andere Partner für Personalrekrutierung der Unternehmensgruppe Ørsted weitergegeben werden dürfen. In diesem Fall können Ihre personenbezogenen Daten in Verbindung mit einem Einstellungsverfahren für eine andere Stelle, die unserer Meinung nach für Sie relevant sein könnte, an andere Unternehmen der Unternehmensgruppe Ørsted weitergegeben werden.

Wir können Ihre personenbezogenen Daten externen Lieferanten und Geschäftspartnern (Datenverarbeitern) *übergeben*, die Dienstleistungen im Rahmen des Einstellungsverfahrens erbringen. Hierzu gehören beispielsweise Anbieter von Personalrekrutierungssystemen, Testanbieter und Anbieter anderer IT-Lösungen.

6 ÜBERMITTLUNG IN LÄNDER AUSSERHALB DER EU BZW. DES EWR

Wenn das Einstellungsverfahren eine Stelle eines Ørsted Unternehmens innerhalb der EU bzw. des EWR betrifft, werden Ihre personenbezogenen Daten in der Regel nicht in Länder außerhalb der EU bzw. des EWR übermittelt. Ausgenommen hiervon ist die Situation, in der Sie mit einer gesonderten Einwilligungserklärung zugestimmt haben, dass Ihre personenbezogenen Daten an andere Unternehmen der Unternehmensgruppe Ørsted weitergegeben werden dürfen.

Rechtsgrundlage für die Übermittlung Ihrer personenbezogenen Daten in Länder außerhalb der EU bzw. des EWR sind Standardverträge der EU-Kommission. Sie können eine Kopie dieser Verträge erhalten, indem Sie sich wie in Abschnitt 3 beschrieben an Ørsted wenden.

7 SPEICHERUNG PERSONENBEZOGENER DATEN

Wir speichern Ihre personenbezogenen Daten so lange, wie es zur Verfolgung der beschriebenen Zwecke erforderlich und relevant ist. Im Allgemeinen speichern wir Ihre personenbezogenen Daten, bis die freie Stelle, für die Sie sich beworben haben, besetzt und das Einstellungsverfahren beendet ist.

Wenn Sie die freie Stelle erhalten, werden die Daten in Ihre Personalakte überführt. Wenn Ihre Bewerbung nicht erfolgreich war, werden Ihre Daten bis zu sechs Monate nach Abschluss des Einstellungsverfahrens gespeichert und anschließend gelöscht. Außerdem wird Ihr Kandidatenprofil automatisch gelöscht, wenn es sechs Monate lang inaktiv war.

Angaben, die wir im Rahmen einer Hintergrundprüfung verarbeiten, werden unmittelbar nach Abschluss der Hintergrundprüfung gelöscht.

8 IHRE RECHTE

Im Zusammenhang mit der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten haben Sie folgende Rechte:

- Sie haben das Recht auf Auskunft, Berichtigung oder Löschung Ihrer personenbezogenen Daten.
- In bestimmten Fällen haben Sie das Recht auf Einschränkung der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten.
- **Sie haben das Recht, jederzeit Widerspruch gegen die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten einzulegen, wenn wir Ihre personenbezogenen Daten auf der Rechtsgrundlage zur Wahrung berechtigter Interessen verarbeiten (Art. 6.1.f).**
- Basiert die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten auf einer Einwilligungserklärung, sind Sie jederzeit berechtigt, Ihre Einwilligung zu widerrufen. Ihr Widerruf hat keine Bedeutung für die Gesetzmäßigkeit der Verarbeitung, die vor dem Widerruf Ihrer Einwilligung stattgefunden hat.
- Sie haben das Recht, die personenbezogenen Daten, die Sie selbst eingereicht haben, in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zu erhalten (Datenübertragbarkeit).
- Sie sind berechtigt, Beschwerde bei einer Datenschutzbehörde einzureichen. In Dänemark handelt es sich hierbei um die dänische Datenschutzbehörde. Die Kontaktangaben der dänischen Datenschutzbehörde und das Verfahren für die Einreichung einer Beschwerde finden Sie unter www.datatilsynet.dk.

Sie können Ihre Rechte auch ausüben, indem Sie sich über GDPR_Legal@orsted.dk an uns wenden.

Ihre Rechte können bestimmten Bedingungen oder Beschränkungen unterliegen. So ist es

beispielsweise nicht sicher, ob Sie in einem konkreten Fall ein Recht auf Datenübertragbarkeit haben. Dies hängt immer von den jeweiligen Umständen im Hinblick auf die verschiedenen Verarbeitungsmaßnahmen ab.

9 ÄNDERUNGEN

Diese Datenschutzerklärung ersetzt alle früheren Versionen. Es kann erforderlich sein, diese Datenschutzerklärung laufend zu aktualisieren und zu ändern. Deshalb behalten wir uns das Recht zur Aktualisierung und Änderung vor. Bei wesentlichen Änderungen werden Sie darüber informiert, sofern Ørsted dies als erforderlich erachtet.

Letzte Aktualisierung: 4. Oktober 2021

-0-