

Velkomst

Kære aktionærer og gæster.

Jeg vil gerne på bestyrelsens vegne byde velkommen til Ørsteds ordinære generalforsamling.

Som følge af COVID-19 er vi i år – i overensstemmelse med myndighedernes anvisninger – nødt til at afvikle generalforsamlingen virtuelt med henblik på at skabe sikre rammer for vores medarbejdere og aktionærer. Mit håb er, at vi næste år igen kan mødes i vante omgivelser.

Ifølge vedtægterne er det bestyrelsen, som udpeger dirigenten. Bestyrelsen har igen i år valgt advokat Anders Lavesen som dirigent.

Jeg giver herefter ordet til Anders Lavesen.

Dagsordenens pkt. 1, 2, 3, 4 og 5 – bestyrelsens beretning, fremlæggelse af årsrapporten og vederlagsrapporten for 2020 samt bestyrelsens forslag om overskudsdisponering

Robust forretningsmodel har sikret stærk strategisk fremgang i 2020 til trods for COVID-19

Ørsted leverede et stærkt resultat i 2020, både driftsmæssigt, finansielt og strategisk. Denne præstation kan vi endnu engang takke vores dygtige medarbejdere for – og dette i et år præget af udfordringer som følge af COVID-19. Jeg er meget imponeret og stolt af medarbejderne i hele organisationen. De har på meget kort tid tilpasset sig nye rutiner og måder at arbejde på og således udført et fortsat fremragende stykke arbejde for at komme et skridt tættere på målet om en verden, der udelukkende kører på grøn energi.

Ørsted er gået fra at være en virksomhed med fokus på Nordvesteuropa til at være et internationalt energiselskab med aktiviteter i Europa, USA og Asien, med mere end 75 % af forretningen uden for Danmark.

Ser vi på selskabets samlede portefølje, havde vi således ved udgangen af 2020 11,3 gigawatt vedvarende kapacitet i drift i henholdsvis Danmark, Tyskland, Holland, Storbritannien, USA og Taiwan. Vi havde 4 gigawatt under opførelse; heraf 2,3 gigawatt havvindkapacitet i henholdsvis Storbritannien og Taiwan samt 1,7 gigawatt sol og landvind i USA. I tillæg hertil har vi projektrettigheder på yderligere 5 gigawatt fordelt på projekter i USA, Tyskland og Taiwan, hvor vi over de næste par år skal udvikle projekterne frem mod endelig investeringsbeslutning.

Vi er fortsat blandt de største grønne energiselskaber i verden og har som den førende udvikler af havvind installeret mere end 1.500 havvindmøller svarende til en tredjedel af alle havvindmøller globalt.

Vores ambition fremadrettet er at fastholde det globale lederskab inden for havvind, dog med en lavere markedsandel som følge af den globale udbygning af havvind over det næste årti. I takt med at vi ser efterspørgslen efter vedvarende energi stige, ser vi også en stigning i antallet af konkurrenter med store ambitioner. Overordnet set er dette positivt for den grønne industri og den grønne omstilling, men det betyder også, at

Ørsted ikke vil være succesfuld i samtlige af de auktioner, som vi deltager i verden over. Dette er en helt naturlig konsekvens af at være aktiv i en industri, der over en relativt kort tidsperiode er gået fra at være umoden til at være konkurrencedygtig med andre energikilder. Vores fokus vil fortsat være på at forblive finansielt disciplineret fremfor at vinde samtlige auktioner vi deltager i.

Jeg er overbevist om, at Ørsted med mere end 10 års globalt markedslederskab inden for havvind i de kommende år fortsat vil være stærkt positioneret til at spille en afgørende rolle i den grønne transition af globale energisystemer.

Vores stærke resultater i 2020 understreger styrken i Ørsteds organisation og forretningsmodel. Lad mig således gennemgå nogle af vores største strategiske bedrifter i det forgangne år.

I USA har vi i løbet af 2020 idriftsat 3 nye landvindmølleparker med en samlet kapacitet på 671 megawatt. Med tilføjelsen af de 3 nye parker har vi til dato installeret 1,7 gigawatt til lands.

I Holland idriftsatte vi verdens næststørste havvindmøllepark, Borssele 1 & 2, der tilmed er landets første havvindmøllepark. Parken har en kapacitet på 752 megawatt, hvilket er nok til at forsyne 1 million hollandske husstande med grøn strøm. Ved udgangen af 2020 havde vi således installeret 7,6 gigawatt havvindskapacitet, og er dermed godt på vej mod at nå vores mål om 15 gigawatt installeret havvind i 2025.

I 2020 traf vi endelig investeringsbeslutning på i alt 4 projekter. I USA besluttede vi at opføre landvindmølleparkerne Western Trail og Haystack, samt solparkerne Muscle Shoals og Old 300. De 4 nye projekter har en samlet kapacitet på 1,3 gigawatt.

I juli sidste år indgik vi verdens største langsigtede elkøbsaftale inden for vedvarende energi. Aftalen betyder, at det taiwanske halvlederselskab TSMC over de næste 20 år til en fast pris vil aftage al strømmen fra den 920 megawatt store havvindmøllepark Greater Changhua 2b & 4 i Taiwan. Aftalen træder i kraft, når Greater Changhua 2b & 4

bliver sat i kommerciel drift i 2025/2026, forudsat at havvindmølleparken har fået adgang til elnettet, og at vi har truffet endelig investeringsbeslutning.

Vi indgik også sidste år en aftale om at frasælge 50 % af havvindmølleparken Greater Changhua 1 i Taiwan samt 25 % af havvindmølleparken Ocean Wind 1 i New Jersey på USA's østkyst. Ved at frasælge ejerandele i vores havvindmølleparker kan vi finansiere yderligere vækst, som ikke allerede er omfattet af vores bruttoinvesteringsbudget på 200 milliarder kroner i perioden 2019 til 2025.

I september 2019 indgik vi en aftale med SEAS-NVE, nu Andel, om at frasælge vores danske eldistributionsforretning, Radius, samt privatkunde- og udendørsbelysningsforretningerne for godt 21 milliarder kroner. I august sidste år modtog vi konkurrencemyndighedernes og Energistyrelsens godkendelse og afsluttede dermed transaktionen. Provenuet fra salget på 10,9 milliarder kroner vil indgå i finansieringen af vores globale investeringer i grøn energi.

Ligeledes afsluttede vi i 2020 salget af vores forretning for flydende naturgas, LNG, til Glencore.

I 2020 blev der sat punktum i sagen vedrørende vores ret til at bruge navnet Ørsted, anlagt af syv bærere af Ørsted-navnet. Højesteret gav os medhold i, at vi har ret til at bruge navnet Ørsted, som vi tilbage i 2017 skiftede navn til som en hyldest til H. C. Ørsted. For 200 år siden opdagede H. C. Ørsted elektromagnetismen og lagde dermed grundstenen til den måde, vi producerer elektricitet på i dag. Derfor synes vi, at Ørsted-navnet er det helt rigtige for vores virksomhed, og vi er glade for, at Højesteret i november-måned stadfæstede, at vi har retten til at bruge navnet.

Afslutningsvis vil jeg fremhæve, at Ørsted for tredje år i træk er blevet kåret som verdens mest bæredygtige energiselskab og som nummer 2 globalt på tværs af alle industrier af Corporate Knights. Den høje placering afspejler vores målrettede indsats med at drive en bæredygtig og rentabel forretning og vores ambition om at være katalysator for den globale omstilling til grøn energi.

Samtidig blev Ørsted for andet år i træk anerkendt som førende klimavirksomhed på CDP's A-liste for vores indsats mod klimaforandringerne. A er den højeste score og virksomheder på CDP's A-liste betragtes som førende inden for klima og miljø og høster høj anerkendelse hos investorer.

Gennemgang af finansielle nøgletal for koncernen

Hvis vi skal bremse klimaforandringerne og overdrage en beboelig planet til fremtidige generationer, kræver det, at alle verdens samfund gør en indsats nu. I Ørsted tager vi vores ansvar seriøst, og vi er allerede kommet langt med at reducere vores CO₂-udledning. Ørsted er mere end 20 år foran, hvad der ifølge videnskaben er nødvendigt for at undgå, at den globale opvarmning stiger til over 1,5°C. Sammenlignet med 2006 har vi nedbragt vores CO₂-udledning med 87 %. Vores mål er at gøre Ørsted CO₂-neutral allerede i 2025.

De seneste 10 års store arbejde med at omstille Ørsteds energiproduktion fra at være baseret på fossile brændstoffer til at producere CO₂-neutral energi ses nu tydeligere end nogensinde før. I 2020 opnåede vi, at 90 % af vores el- og varmeproduktion var grøn, og vi er således godt på vej mod vores mål om 95 % grøn energi i egen produktion og drift i 2023 og 99 % i 2025.

Den rekordhøje andel af grøn energi er blandt andet et resultat af vores fortsatte udbygning af hav- og landvindmølleparker. Fra 2019 til 2020 steg vores elproduktion fra havvind med 27 % mens vores elproduktion fra landvind steg med hele 64 %.

Den øgede elproduktion var en af årsagerne til den underliggende stigning i EBITDA – vores driftsresultat før finansposter, skat og afskrivninger.

Således vil jeg nu gennemgå de regnskabsmæssige nøgletal for 2020 og de bagvedliggende faktorer.

EBITDA udgjorde i 2020 18,1 milliarder kroner; en stigning på 4 % i forhold til sidste år, og oversteg dermed vores senest udmeldte forventning til året på 16-17 milliarder kroner. Stigningen var drevet af den omtalte øgede produktion fra vores hav- og

landvindmølleparker i drift, modtagelsen af subsidier for yderligere 400 megawatt på Hornsea 1 fra april samt højere vindhastigheder. Dette blev delvist modsvaret af negative COVID-19-effekter på især det britiske elmarked samt lavere indtjening fra vores trading-aktiviteter.

Årets resultat steg fra 6,1 milliarder i 2019 til 16,7 milliarder kroner i 2020. Den store stigning skyldes hovedsagligt det tidligere omtalte frasalg af vores danske eldistributions-, privatkunde- og udendørsbelysningsforretning.

I 2020 udgjorde vores afkast på den investerede kapital, kaldet ROCE, 9,7 %, hvilket var i overensstemmelse med vores mål om et gennemsnitligt afkast på omkring 10 % i perioden 2019 til 2025.

Pengestrømme, investeringer og gæld

Pengestrømme fra driften udgjorde 16,5 milliarder kroner i 2020 mod 13 milliarder kroner året før. Stigningen skyldtes blandt andet lavere skattebetalinger i Danmark, tax equity betalinger fra vores landvindmøllepartnere samt frasalget af transmissionsaktivet relateret til havvindmølleparken Walney Extension i Storbritannien.

Vi investerede tæt på 27 milliarder kroner i det forgangne år, sammenlignet med næsten 24 milliarder kroner i 2019. Vores investeringer i 2020 relaterede sig primært til opførelsen af havvindprojekter (19,5 milliarder kroner), opførelsen af landvind- og solprojekter (6,6 milliarder kroner), samt vedligeholdelse af det nu frasolgte eldistributionsnet (700 millioner kroner).

Pengestrømme fra frasalg var særligt store i 2020 og beløb sig til 19 milliarder kroner. Betalingsstrømmene vedrørte primært salget af den tidligere omtalte eldistributions-, privatkunde- og udendørsbelysningsforretning.

Vores rentebærende nettogæld udgjorde 12,3 milliarder kroner ved udgangen af 2020 mod 17,2 milliarder kroner ved udgangen af 2019. Faldet i vores nettogæld var primært drevet af positive frie pengestrømme på 8,5 milliarder kroner samt modtagelsen af 150

millioner dollars fra INEOS i forbindelse med frasalget af vores olie- og gasforretning tilbage i 2017.

Nettogældsniveauet bringer vores FFO til justeret nettogæld til 48 % og er således højere end hvad kreditvurderingsbureauerne kræver for, at vi kan bibeholde vores nuværende kreditvurdering på BBB+/Baa1.

Vederlagsrapporten

Jeg vil også gerne kort omtale den særskilte vederlagsrapport for 2020 for bestyrelsen og direktionen.

Vederlagsrapporten har til formål at give mere transparens om aflønningen af selskabets ledelse.

Vi har en vederlagspolitik for bestyrelsen og direktionen godkendt af generalforsamlingen. Generalforsamlingen vedtog i 2020 ændringer af vederlagspolitikken for at bringe den i overensstemmelse med de nye krav i selskabsloven.

Det overordnede mål med vederlagspolitikken er at tiltrække, motivere og fastholde kvalificerede medlemmer af bestyrelsen og direktionen. Derudover sigter politikken mod at sikre den rette balance mellem direktionens faste aflønning og incitamentsaflønning, så medlemmerne aflønnes efter de resultater, der er opnået for virksomheden og på individuelt niveau. Dette sikrer overensstemmelse mellem direktionens og aktionærernes interesser.

Direktionens aflønning består af en fast løn og et kontant og aktiebaseret incitamentsprogram.

Aflønningen for 2020 afspejler et godt år med strategisk fremdrift, global vækst, meget tilfredsstillende finansielle nøgletal samt opnåelse af en række øvrige milepæle.

Medlemmer af bestyrelsen modtog i 2020 et fast årligt vederlag. Vederlaget for 2020 var uændret i forhold til 2019.

Medarbejdere

Sikkerhed er fortsat vores højeste prioritet, og vi arbejder kontinuerligt og målrettet på at alle vores arbejdspladser, uanset hvor de er i verden, skal være sikre, så alle kolleger kan vende sikkert hjem til deres familie efter endt arbejdsdag.

Det samlede antal registrerede sikkerhedshændelser pr. million arbejdstimer, kaldet TRIR, faldt fra 4,9 til 3,6 svarende til, at vi registrerede 29 sikkerhedshændelser mindre i 2020 end i 2019. Jeg er meget tilfreds med, at vores store arbejde inden for sikkerhed har medført et faldende antal af sikkerhedsulykker, og at vi således er godt på vej mod at nå vores mål TRIR-mål på 2,9 eller lavere i 2025.

Vores måling af medarbejdertilfredsheden i 2020 viste en rekordhøj arbejdsglæde og motivation med en score på 78 ud af 100 point. Den høje tilfredshed placerer Ørsted i top 10 %, når vi sammenligner med eksterne benchmarks på vores væsentlige markeder. Resultatet er i sig selv meget tilfredsstillende og endnu mere set i lyset af det forgangne år, der for de flestes vedkommende har budt på store dele hjemmearbejde og de deraf følgende udfordringer.

I det forgangne år har vi foruden sikkerhed og trivsel haft særligt fokus på mangfoldighed på tværs af hele virksomhed. Jeg tror dybt på, at et mangfoldigt hold har bedre dynamik, tager bedre beslutninger, og dermed er mere værdiskabende.

Derfor er jeg også meget tilfreds med, at vi blandt andet har formået at øge andelen af kvinder med titel af senior director eller derover (leadership conference) fra 13 % i 2019 til 20 % i 2020. Vores mål er at opnå en andel på 22 % i 2023.

Der er dog stadig meget mere at gøre. I Ørsted ønsker vi at være en virksomhed, hvor alle, uanset baggrund, føler sig som en del af fælleskabet og at være en arbejdsplads, der fremmer, opmuntrer og er fortaler for en kultur, hvor forskellige perspektiver værdsættes og udnyttes, og hvor det er sikkert at give udtryk for sin holdning.

Udbytte
<p>Bestyrelsen indstiller i dag til generalforsamlingen, at der udbetales et udbytte på 11,50 kroner pr. aktie for regnskabsåret 2020, svarende til en stigning på 9,5 % og et samlet udbytte på 4,8 milliarder kroner.</p> <p>Dette er i overensstemmelse med vores udbyttepolitik om at øge vores årlige udbytte med en høj encifret procentsats sammenlignet med det foregående års udbytte frem til 2025.</p>
Forventninger for 2021
<p>Vores finansielle forventninger for 2021 er som følger;</p> <p>Vi forventer, at EBITDA uden nye partnerskabsaftaler vil udgøre 15 til 16 milliarder kroner.</p> <p>Vi forventer, at vores bruttoinvesteringer vil udgøre 32 til 34 milliarder kroner, hvilket afspejler et fortsat højt investeringsniveau i udbygningen af grøn energi.</p>
Langsigtede finansielle målsætninger
<p>I forbindelse med vores kapitalmarkedsdag i 2018 satte Ørsted en række nye, ambitiøse mål for koncernens langsigtede strategiske og finansielle udvikling, som fortsat er gældende.</p> <p>Frem mod 2023 forventer vi en årlig, gennemsnitlig vækst i EBITDA fra vores idriftsatte hav- og landvindmølleparker samt solparker på 20 %, svarende til et niveau på 25 til 26 milliarder kroner i 2023.</p> <p>Vores mål er, at vores afkast af den investerede kapital for koncernen bliver omkring 10 % for perioden 2019 til 2025.</p> <p>Hovedparten af vores driftsindtjening vil fortsat komme fra kontraktbaserede eller regulerede aktiviteter. Således forventer vi, at omkring 90 % af EBITDA i perioden 2019 til 2025 vil komme fra kontraktbaserede eller regulerede aktiviteter.</p>

Opsummering

I 2020 gjorde vi vigtige fremskridt henimod vores vision om en verden, der udelukkende kører på grøn energi og vores fokus på bæredygtighed er stærkere end nogensinde før. Finansielt opnåede vi et bedre økonomisk resultat i 2020 end vi havde forventet. På baggrund heraf har bestyrelsen konkluderet, at regnskabet for 2020 er meget tilfredsstillende.

Jeg vil gerne benytte lejligheden til at rose vores medarbejdere. De fortjener alle stor anerkendelse for deres engagement og indsats i det forgangne år. Vores talentfulde medarbejdere er Ørsteds vigtigste aktiv og vi får brug for endnu flere dygtige kollegaer i fremtiden for at fortsætte vores ekspansion. En stor tak skal også lyde til ledelsen for at styre Ørsted sikkert igennem en periode præget af global usikkerhed.

Ved udgangen af 2020 stoppede Henrik Poulsen som administrerende direktør i Ørsted. Henrik har stået i spidsen for en gennemgribende og meget succesfuld transformation af Ørsted over de seneste 8 år, og på vegne af bestyrelsen vil jeg gerne udtrykke vores store tak for og anerkendelse af de markante resultater, han har stået i spidsen for at skabe sammen med resten af Ørsted-teamet. Vi er glade for, at Henrik har accepteret vores tilbud om at nominere ham til Ørsteds bestyrelse.

Samtidig vil jeg gerne byder et stort velkommen til Ørsteds nye administrerende direktør, Mads Nipper. Med udgangspunkt i en klar vision om bæredygtighed har Mads i løbet af de seneste 6 år stået i spidsen for en meget vellykket omstilling af Grundfos, som har styrket virksomhedens markedsposition i et stadig mere konkurrencepræget marked og forbedret de finansielle resultater væsentligt. Med Mads' store fokus på bæredygtighed og den grønne dagsorden, stærke personlige lederskab, store ledelseserfaring og fremragende resultater fra førende globale virksomheder er bestyrelsen overbevist om, at han er den rette person til at lede Ørsted i den næste fase af vores spændende rejse.

Tak for jeres opmærksomhed. Jeg vil nu give ordet tilbage til dirigenten.