

## Velkomst og sikkerhedsbriefing

Kære aktionærer og gæster.

Jeg vil gerne på bestyrelsens vegne byde velkommen til Ørsteds ordinære generalforsamling.

Sikkerhed er et af Ørsteds fem styrende principper. Vi går aldrig på kompromis med vores eller andres sikkerhed. Inden jeg overdrager ledelsen af generalforsamlingen til dirigenten, vil jeg derfor kort gennemgå sikkerhedsforholdene i tilfælde af brand:

- Der er ingen planlagte brandøvelser.
- Hvis brandalarmen går, skal I forlade salen med det samme, indtil I er helt udenfor.
- Når I er udenfor, skal I bevæge jer over til mønstringspladsen.
- I kan se nødudgange og mønstringsplads på skærmen bag mig. Nødudgangene er også markeret med grønne exit-skilte.
- Hvis alarmen lyder, så følg venligst instruktionerne fra personalet.

Ifølge vedtægterne er det bestyrelsen, som udpeger dirigenten. Bestyrelsen har igen i år valgt advokat Anders Lavesen som dirigent.

Jeg giver herefter ordet til Anders Lavesen.

**Dagsordenens pkt. 1, 2 og 5 – bestyrelsens beretning, fremlæggelse af årsrapporten og vederlagsrapporten for 2019 samt bestyrelsens forslag om overskudsdisponering**

**CO2-neutral energiproduktion i 2025**

Gennem de seneste ti år har Ørsted omstillet sig fra at være et selskab baseret på fossile brændstoffer til at producere CO2-neutral energi. Vi er i dag blandt de største grønne energiselskaber i verden og har som den førende udvikler af havvind installeret en tredjedel af alle havvindmøller globalt.

Med den fortsatte udbygning af vores vindkapacitet og en nedgang i den kul- og gasbaserede el- og varmeproduktion opnåede vores grønne andel af el- og varmeproduktion i 2019 et rekordhøjt niveau på 86 %. Vi er således godt på vej mod vores mål om 95 % grøn energi i egen produktion og drift i 2023 og 99 % i 2025.

Vi er også kommet langt med at reducere vores CO2-udledning, og Ørsted er mere end 20 år foran, hvad der ifølge videnskaben er nødvendigt for at undgå, at den globale opvarmning stiger til 1,5°C eller derover. Sammenlignet med 2006 har vi nedbragt vores CO2-udledning med 86 %.

Vi er fast besluttet på at reducere vores udledning yderligere og har derfor et mål om at gøre Ørsted CO2-neutral allerede i 2025.

Med denne målsætning vil Ørsted blive det første store energiselskab med en nettoudledning på nul fra egen drift og energiproduktion.

Hvis vi skal bremse klimaforandringerne, kræver det, at alle dele af vores samfund gør en indsats, og det skal være nu. Det gælder især inden for energiproduktion og -forbrug, der tegner sig for 73 % af den samlede CO2-udledning på verdensplan.

Vi har over de seneste 10 år set, at forretningen er blevet styrket, og vi har bevist, at en hurtig grøn omstilling kan lade sig gøre.

## Strategisk fremgang og global ekspansion i 2019

2019 var et godt år for Ørsted med fortsat strategisk fremgang og global ekspansion.

I USA blev vi tildelt to store havvindprojekter. Først vandt vi 1.100 MW i New Jersey og efterfølgende 880 MW i New York. Med tildelingen af disse projekter har vi nu en havvindportefølje i USA med en samlet kapacitet på 2,9 GW, som skal stå færdig i 2024.

I Storbritannien færdiggjorde vi opførelsen af verdens største havvindmøllepark, Hornsea 1, der har en kapacitet på 1.218 MW, hvilket er nok til at forsyne mere end 1 million husstande med grøn strøm. Vi nåede yderligere to milepæle i 2019, da vi indviede anden fase af Taiwans første havvindmøllepark Formosa 1 og idriftsatte landvindmølleparken Lockett i Texas i USA.

I 2019 traf vi endelig investeringsbeslutning på en række projekter. I Taiwan besluttede vi at opføre havvindmølleparken Greater Changhua 1 & 2a på samlet 900 MW, og i USA besluttede vi at opføre landvindmølleparkerne Sage Draw, Plum Creek og Willow Creek samt det kombinerede solenergi- og batterilagringsprojekt, Permian Energy Center, på samlet godt 1 GW.

I efteråret 2017 igangsatte vi ombygningen af Asnæsværket, så værket i fremtiden kunne erstatte kul med bæredygtig træflis. Den 20. november sidste år kunne Asnæsværket producere grøn strøm for første gang. Biomassekonverteringen af Asnæsværket markerer en milepæl ved at være det sidste af vores 7 centrale kraftvarmeværker, der konverteres fra fossile brændstoffer til biomasse.

Da det ikke har været muligt at finde en løsning med varmekunderne i Esbjerg vedrørende en biomassekonvertering af Esbjergværket, har vi besluttet at lukke værket i første kvartal af 2023. Lukningen af Esbjergværket vil markere vores fulde exit fra at anvende kul i vores energiproduktion.

Kigger vi på selskabets samlede portefølje, havde vi ved udgangen af 2019 9,9 GW vedvarende kapacitet i drift.

Derudover er vi i gang med at opføre 4,1 GW vedvarende kapacitet, der skal stå færdig inden udgangen af 2022, hvoraf 3 GW relaterer sig til opførelsen af havvindmølleparker i Holland, Storbritannien og Taiwan.

I tillæg til disse i alt 14 GW er vi blevet tildelt yderligere 5 GW vedvarende kapacitet, der efter planen skal opføres i perioden 2022 til 2025, hvor vi over de kommende år skal træffe endelig investeringsbeslutning om opførelse af disse projekter.

I det forgangne år tog vi også en række vigtige skridt for at skærpe Ørsteds strategiske fokus og ambition om at skabe et globalt førende selskab inden for grøn energi.

I september 2019 indgik vi en aftale med SEAS-NVE om at frasælge vores danske eldistributionsforretning, Radius, samt privatkunde- og udendørsbelysningsforretningerne for godt 21 mia. kr. Provenuet fra salget vil indgå i finansieringen af vores globale investeringer i grøn energi. Vi forventer, at transaktionen bliver gennemført i første halvår af 2020.

I december 2019 besluttede vi at frasælge vores forretning for flydende naturgas, LNG, til Glencore, der er et førende globalt selskab inden for råstoffer, for at fokusere på vores globale ekspansion inden for vedvarende energi. Handlen forventes gennemført i løbet af sommeren 2020.

Endelig besluttede vi også i 2019 at igangsætte frasalget af størstedelen af vores B2B-salgforretning, for yderligere at kunne fokusere på vores kerneforretning.

### **Gennemgang af finansielle nøgletal for koncernen**

Jeg vil nu gennemgå de regnskabsmæssige nøgletal for 2019 og de bagvedliggende faktorer.

I 2019 steg vores elproduktion med 17 %. Stigningen skyldes udbygningen af havvind samt at vi i 2019, kunne indregne et fuldt års produktion fra vores landvindmølleparker, hvor vi i 2018 kun indregnede fjerde kvartal, idet vi opkøbte Lincoln Clean Energy pr. 1. oktober 2018.

Den øgede elproduktion var årsagen til den underliggende stigning i EBITDA – vores driftsresultat før finansposter, skat og afskrivninger.

Sammenligner man driftsindtjeningen for 2019 med 2018 er der et fald på 42 %. Faldet skyldes, at vi i 2018 havde væsentligt højere indtægter fra frasalget af ejerandele i havvindmølleparker, da vi i fjerde kvartal af 2018 indregnede godt 15 milliarder fra frasalget af 50 % af Hornsea 1. Justerer man for denne indtægt, steg driftsindtjeningen i 2019 med 17 % i forhold til 2018.

Denne stigning var drevet af øget produktion fra vores hav- og landvindmølleparker i drift samt et ekstraordinært godt resultat fra afdækningen af vores energieksporeringer.

Som følge af den førnævnte frasalgsindtægt i 2018, var der også et fald i årets resultat fra 2018 til 2019. Når vi justerer herfor steg årets resultat i 2019 med en halv milliard kroner sammenlignet med 2018.

I 2019 udgjorde vores afkast på den investerede kapital, kaldet ROCE, 10,6 %, hvilket var i overensstemmelse med vores mål om et gennemsnitligt afkast på omkring 10 % i perioden 2019 til 2025.

#### **Pengestrømme, investeringer og gæld**

Pengestrømme fra driften udgjorde 13 milliarder kroner i 2019 mod godt 10 milliarder kroner året før. Stigningen skyldtes højere driftsindtjening justeret for frasalgsgevinster, og lavere pengebindinger i arbejdskapital.

Vi investerede godt 23 milliarder kroner i 2019, mod godt 24 milliarder kroner året før, hvoraf knap 10 mia. kr. vedrørte opkøb. Vores investeringer i 2019 relaterede sig primært til opførelsen af havvindprojekter på 15 milliarder kroner, opførelsen af landvind- og solprojekter på godt 6 milliarder kroner, biomassekonverteringen af Asnæsværket og installationen af intelligente elmålere på cirka 1 milliard kroner.

Pengestrømme fra frasalget var særligt store i 2018 og vedrørte primært salget af 50 % af Hornsea 1. I 2019 udgjorde samme post godt 3 milliarder kroner og relaterede sig til en

restbetaling for Hornsea 1, samt vores strategiske partnerskab med Eversource, der blev medejere af vores aktiviteter i New England-området i USA.

Vores rentebærende nettogæld udgjorde godt 17 milliarder kroner ved udgangen af 2019 mod en nettokontantposition ved udgangen af 2018. Stigningen i vores nettogæld var som forventet og bringer vores FFO til justeret nettogæld på niveau med, hvad kreditvurderingsbureauerne kræver for, at vi kan bibeholde vores nuværende kreditvurdering på BBB+/Baa1.

### **Vederlagsrapporten**

Jeg vil også gerne kort omtale den nye særskilte vederlagsrapport for 2019 for bestyrelsen og direktionen.

Nye regler betyder, at vi fra og med 2020 skal udarbejde en særskilt vederlagsrapport, som fremlægges på den ordinære generalforsamling i 2021 til vejledende afstemning. Vi har valgt at følge disse regler allerede fra i år. Vederlagsrapporten har til formål at give mere transparens om aflønningen af selskabets ledelse.

Vi har en vederlagspolitik for bestyrelsen og direktionen godkendt af generalforsamlingen. Det overordnede mål med vederlagspolitikken er at tiltrække, motivere og fastholde kvalificerede medlemmer af bestyrelsen og direktionen. Derudover sigter politikken mod at sikre den rette balance mellem direktionens faste aflønning og incitamentsaflønning, så medlemmerne aflønnes efter de resultater, der er opnået for virksomheden og på individuelt niveau. Dette sikrer overensstemmelse mellem direktionens og aktionærernes interesser.

Bestyrelsens og direktionens aflønning i 2019 følger retningslinjerne i vederlagspolitikken, som var uændret i forhold til 2018.

Direktionens aflønning består af en fast løn og et kontant og aktiebaseret incitamentsprogram.

Aflønningen for 2019 afspejler et stærkt år med strategisk fremdrift, global vækst, meget tilfredsstillende finansielle nøgletal samt opnåelse af en række øvrige milepæle.

Aflønningen afspejler dog også den meget alvorlige og triste dødsulykke på Avedøreværket, som jeg vender tilbage til.

Bestyrelsen modtog i 2019 et fast årligt vederlag. I 2019 steg vederlaget med 1,8 % sammenlignet med 2018.

### **Medarbejdere**

Som jeg nævnte indledningsvist, er sikkerhed vigtigt for os. Vi gør alt, hvad vi kan, for at Ørsted er en sikker arbejdsplads.

I maj sidste år mistede en af vores leverandørers medarbejdere desværre livet i en tragisk ulykke på Avedøreværket. Vi er alle meget berørte af hændelsen og har efterfølgende iværksat en række tiltag for at sikre, at en sådan ulykke aldrig sker igen.

Det samlede antal registrerede sikkerhedshændelser pr. million arbejdstimer, kaldet TRIR, steg fra 4,7 til 4,9 svarende til 8 flere sikkerhedshændelser end i 2018. Bag stigningen ligger et utilfredsstillende højt antal af ulykker i Markets & Bioenergy. Jeg vil endnu engang understrege vores høje fokus på sikkerhed, og at vi på baggrund af stigningen i hændelser har igangsat en række tiltag for at vende den kedelige tendens, vi så i 2019.

Vores måling af medarbejdertilfredsheden i 2019 viste en stigning i arbejdsglæde og motivation. Dermed befinder Ørsted sig blandt de øverste 10 %, når vi sammenligner med eksterne benchmarks på vores væsentlige markeder.

### **Udbytte**

Bestyrelsen indstiller i dag til generalforsamlingen, at der udbetales et udbytte på 10,50 kroner pr. aktie for regnskabsåret 2019, svarende til en stigning på 7,7 % og et samlet udbytte på 4,4 milliarder kroner.

Dette er i overensstemmelse med vores mål om at øge vores årlige udbytte med en høj encifret procentsats sammenlignet med det foregående års udbytte frem til 2025.

### **Forventninger for 2020**

Vores finansielle forventninger for 2020 er som følger;

Vi forventer, at EBITDA uden nye partnerskabsaftaler vil udgøre 15 til 16 milliarder kroner.

Vi forventer, at vores bruttoinvesteringer vil udgøre 30 til 32 milliarder kroner, hvilket afspejler et fortsat højt investeringsniveau i udbygningen af grøn energi.

### **Langsigtede finansielle målsætninger**

I forbindelse med vores kapitalmarkedsdag i 2018 satte Ørsted en række nye, ambitiøse mål for koncernens langsigtede strategiske og finansielle udvikling, som fortsat er gældende.

Frem mod 2023 forventer vi en årlig, gennemsnitlig vækst i EBITDA fra vores idriftsatte hav- og landvindmølleparker samt solparker på 20 %, svarende til et niveau på 25 til 26 milliarder kroner i 2023.

Vores mål er, at vores afkast af den investerede kapital for koncernen bliver omkring 10 % for perioden 2019 til 2025.

Hovedparten af vores driftsindtjening vil fortsat komme fra kontraktbaserede eller regulerede aktiviteter. Således forventer vi, at omkring 90 % af EBITDA i perioden 2019 til 2025 vil komme fra kontraktbaserede eller regulerede aktiviteter.

### **Opsummering**

2019 var et år, hvor vi nåede nogle vigtige milepæle på vejen mod vores vision om en verden, der udelukkende kører på grøn energi.



Vi har de seneste 10 år gennemført en fundamental omstilling af virksomheden fra fossile brændstoffer til vedvarende energi. Vi er utrolig stolte af vores evne til at ekspandere forretningen samtidig med, at vi reducerer vores CO2-udledning. I januar i år blev vi anerkendt globalt med kåringen som verdens mest bæredygtige virksomhed.

Jeg vil gerne benytte lejligheden til at rose vores medarbejdere. De fortjener alle stor anerkendelse for deres engagement og indsats i det forgangne år. Vores talentfulde medarbejdere er Ørsteds vigtigste aktiv og vi får brug for endnu flere dygtige kollegaer i fremtiden for at fortsætte vores ekspansion.

I 2019 idriftsatte vi 1.600 MW vedvarende kapacitet – en stigning på næsten 20 % i forhold til sidste år, og opnåede et bedre økonomisk resultat end vi forventede ved indgangen til 2019. På baggrund heraf har bestyrelsen konkluderet, at regnskabet for 2019 er meget tilfredsstillende.

Tak for jeres opmærksomhed. Jeg vil nu give ordet tilbage til dirigenten.