

# Etisk regelsæt for samarbejdspartnere

Dette etiske regelsæt for samarbejdspartnere ('regelsættet') danner grundlag for vores fortsatte engagement med samarbejdspartnere og dialog i god tro om deres etiske, sociale og miljømæssige resultater. Det skitserer vores forventninger med hensyn til grundlæggende overholdelse af gældende lovgivning, respekt for arbejdstager- og menneskerettigheder, miljøstyring og antikorruption. Regelsættet er grundlæggende for vores forretning og en del af alle kontrakter med vores samarbejdspartnere. I Ørsted forpligter vi os til at overholde principperne i regelsættet.

I regelsættet betyder 'samarbejdspartnere' leverandører og joint venture-partnere. Regelsættet omfatter alle vores samarbejdspartners medarbejdere, herunder fastansatte og midlertidigt ansatte samt medarbejdere, der er tilknyttet via agenturer.

## Generelle forventninger

Vi forventer, at vores samarbejdspartnere er bekendt med og overholder alle gældende nationale love, regler og bestemmelser. Hvis disse er i modstrid med konkrete forventninger i regelsættet, bør de højeste standarder anvendes.

Derudover forventer vi, at vores samarbejdspartnere implementerer internationale principper (fx FN's vejledende principper om erhvervslivet og menneskerettigheder), konventioner (fx ILO-konventioner) og retningslinjer (fx OECD's due diligence-retningslinjer om ansvarlig forretningsadfærd) i deres egne aktiviteter ved at indføre politikker, procedurer samt sikre og fortrolige klagemuligheder i henhold til deres branche og størrelse. Medarbejdere og interessenter skal have adgang til sådanne klagemuligheder.

Vores samarbejdspartnere er selv ansvarlige for at overholde regelsættet. Derudover forventer vi, at vores leverandører udviser rettidig omhu og træffer passende foranstaltninger for at sikre, at Ørsteds højrisikounderleverandører overholder dette eller et lignende regelsæt.

Vi er bevidste om, at det er både tids- og ressourcekrævende at forbedre etiske, sociale og miljømæssige resultater. Hvis en samarbejdspartner imidlertid klart eller groft overtræder regelsættet, enten forsætligt eller ved gentagen uagtsomhed, eller hvis samarbejdspartneren konstant afviser at deltage i due diligence-aktiviteter eller udviser manglende interesse i at forbedre sig på områder, hvor Ørsted vurderer, at dette er nødvendigt, forbeholder Ørsted sig ret til at afslutte samarbejdet.

## Menneskerettigheder, herunder arbejdstagerrettigheder

Vi forventer, at vores samarbejdspartnere afholder sig fra at træffe foranstaltninger, der har en negativ indvirkning på menneske- og arbejdstagerrettigheder som beskrevet i 'International Bill of Human Rights' og 'ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work', og at de aktivt arbejder på at overholde disse konventioner.

I det følgende anføres konkrete eksempler på de minimumsforventninger, vi har til vores samarbejdspartnere.

### Børnearbejde

Vi forventer, at vores samarbejdspartnere forbyder brug af børnearbejde og sikrer, at der ikke ansættes personer under 15 år (eller 14 år, hvis loven i det pågældende land foreskriver det) eller under den skolepligtige alder i produktionslandet, hvis denne er højere end 15 år.

Samarbejdspartneren skal beskytte ungarbejdere i den lovlige arbejdsalder op til 18 år mod enhver form for arbejde, som på grund af dets beskaffenhed eller de betingelser, det udføres under, kan være til fare for deres sundhed, sikkerhed eller moral, eller som har en negativ indvirkning på deres skolegang.

Hvis det konstateres, at en samarbejdspartner benytter sig af børnearbejdere, skal samarbejdspartneren handle i barnets interesse og træffe foranstaltninger med henblik på at forbedre barnets trivsel.

### **Forhold til det omgivende samfund**

Ørsteds samarbejdspartnere skal gå i dialog med lokalsamfund, som måtte være berørt af samarbejdspartnerens aktiviteter, herunder oprindelige befolkningsgrupper, og må ikke påvirke disse menneskers rettigheder negativt. Der kan fx være tale om negative påvirkninger af kultur, miljø, naturressourcer, jord, infrastruktur eller andre faktorer, som er vigtige for de lokale befolkningers menneskerettigheder, herunder også deres helbred og levebrød.

### **Konfliktramte områder og konfliktminerale**

Hvis vores samarbejdspartnere opererer i eller handler med konfliktramte områder, forventer vi, at de udviser rettidig omhu i forhold til at sikre, at de ikke yder økonomisk eller anden form for bistand til konfliktens parter.

Derudover forventer vi, at vores samarbejdspartnere sikrer, at deres produkter ikke indeholder konfliktminerale fra miner, der støtter eller finansierer konflikter i konfliktramte områder.

### **Diskrimination**

Vi forventer, at vores samarbejdspartnere behandler deres medarbejdere retfærdigt, understøtter diversitet på arbejdspladsen og ikke diskriminerer personer i forbindelse med ansættelse, løn, adgang til uddannelse, forfremmelse, afskedigelse eller fratrædelse, pension, arbejdsforhold, fordeling af arbejdsopgaver og goder eller gennem anvendelse af disciplinære metoder. Dette omfatter etnisk baggrund, race, religion, alder, køn, handicap, seksuel orientering, holdninger og social status.

### **Foreningsfrihed og ret til overenskomstforhandlinger**

Vores samarbejdspartnere skal respektere deres medarbejders og andre arbejdstagers ret til efter eget valg at være eller ikke være medlem af lovlige fagforeninger eller andre foreninger, der er omfattet af overenskomstforhandlinger, samt af alternative former for uafhængige og frie arbejdstagerorganisationer. Samarbejdspartnere må ikke diskriminere medarbejderrepræsentanter og medarbejdere på baggrund af, om de er medlem af en sådan organisation eller ej. Vi forventer, at vores samarbejdspartnere indgår i forhandlinger med medarbejderrepræsentanter i god tro.

### **Chikane, misbrug og disciplinære foranstaltninger**

Medarbejdere skal behandles med værdighed og respekt.

Vi forventer, at vores samarbejdspartnere forbyder anvendelsen af korporlig afstraffelse og fysisk, seksuel, psykisk, verbal eller anden form for chikane, misbrug eller tvang.

Samarbejdspartneren kan træffe disciplinære foranstaltninger, hvis alle medarbejdere er blevet behørigt informeret herom. Alle disciplinære foranstaltninger skal registreres og bekræftes skriftligt af den berørte medarbejder. Samarbejdspartnere må ikke gøre brug af bøder.

### **Sikkerhed og arbejdsmiljø**

Vi forventer, at vores samarbejdspartnere sikrer et sundt og sikkert arbejdsmiljø, og at de træffer de nødvendige forholdsregler for at beskytte deres medarbejdere mod arbejdsrelaterede risici og forventede farer på arbejdspladsen.

Samarbejdspartneren skal overholde alle gældende lokale love og bestemmelser for at forhindre ulykker og helbredsskader, som følger af, er forbundet med eller opstår under udførelsen af arbejde for samarbejdspartneren eller i forbindelse med drift af dennes faciliteter.

Vi forventer, at vores samarbejdspartnere løbende arbejder på at forbedre arbejdsforholdene og reducere arbejdsrelaterede risici og farer ved fx at indføre skriftlige sikkerhedsprocedurer, sikre,

at ledelsen er bevidst om sit ansvar for helbreds- og sikkerhedsmæssige forhold, fastlægge mål og gennemføre relevant uddannelse.

### **Procedurer ved ansættelse og forbud mod tvangsarbejde**

Vi forventer, at vores samarbejdspartnere udarbejder skriftlige ansættelseskontrakter til alle deres medarbejdere, hvori de beskriver disses ansættelsesvilkår på et sprog, den enkelte medarbejder kan forstå.

Vi forventer, at vores samarbejdspartnere udviser behørig omhu med henblik på at forhindre direkte og/eller indirekte deltagelse i menneskehandel og forbyde alle former for tvangsarbejde, gældsarbejde og ufrivilligt arbejde udført af indsatte. Dette gælder, uanset om arbejdstageren ansættes direkte, gennem en underleverandør eller gennem en arbejdsformidler.

Medarbejdere skal have ret til at afslutte ansættelsesforholdet. Medarbejdere har ret til at afslutte deres ansættelsesforhold med et rimeligt varsel, og samarbejdspartneren må ikke tilbageholde originale identifikationsdokumenter, indskud eller økonomiske garantier eller tilbageholde løn uden for en juridisk kontrakt.

### **Honorar**

Vores samarbejdspartnere skal overholde gældende love og bestemmelser om løn og goder, herunder mindsteløn, overtidsbetaling, sygefravær, akkorder og andre former for aflønning. Samarbejdspartnere skal desuden overholde gældende overenskomster om løn og goder. Ved udbetaling af løn skal samarbejdspartneren udlevere en lønseddel til den enkelte medarbejder, der som minimum indeholder oplysninger om antallet af arbejdstimer i den pågældende periode og lønnens størrelse.

### **Sikkerhedsforanstaltninger**

Vi forventer, at vores samarbejdspartnere træffer de nødvendige foranstaltninger for at beskytte medarbejdere og ejendom i overensstemmelse med de relevante principper om menneskerettigheder og på en måde, så eventuelle risici for arbejdstagere og lokalsamfund minimeres eller helt undgås.

### **Arbejdstid**

Vi forventer, at vores samarbejdspartnere forhindrer, at medarbejdere arbejder mere end 60 timer om ugen, inklusive overtid, eller mere end hvad der er tilladt i henhold til gældende lovgivning, industristandarder eller overenskomst.

Medarbejdere skal være berettiget til pauser og hviledage i henhold til gældende lovgivning, industristandarder eller overenskomst. Medarbejdere må ikke bedes om at påtage sig regelmæssigt overarbejde.

### **Miljø**

Vi forventer, at vores samarbejdspartnere driver virksomhed med omtanke for miljøet, overholder alle relevante lokale og nationale miljøbestemmelser og indhenter alle relevante licenser, registreringer og tilladelser.

### **Miljøpåvirkninger**

Samarbejdspartnere skal tilstræbe at minimere deres produkters eller tjenesteydelsers negative indvirkninger på miljøet, menneskers sundhed og levevilkår i hele produkternes eller tjenesteydelsernes livscyklus ved at:

1. tage hensyn til klimaforandringer forårsaget af deres aktiviteter, produkter og serviceydelser
2. tage hensyn i forhold til anvendelse af ressourcer og materialer (inkl. farlige stoffer) og, hvor det er muligt, at finde og anvende en miljøvenlig løsning
3. videregive oplysninger om brugen af farlige stoffer med det formål at sikre korrekt brug, genanvendelse og bortskaffelse af deres produkt
4. beskytte biodiversiteten og fremme bæredygtig og effektiv anvendelse af jord, naturressourcer og energi
5. etablere kontrolmekanismer til forebyggelse af forurening fra farlige stoffer, affald og spildevand samt luftforurening
6. sørge for adgang til beredskab i tilfælde af miljøskader, brand, unormale emissions- og spredningsforhold samt overtrædelse af gældende luftkvalitetskrav
7. sørge for, at der kan træffes øjeblikkelige foranstaltninger til beskyttelse af menneskers sundhed og miljøet.

8. respektere princippet om, at forureneren betaler.

#### **Antikorruption**

Ørsted fremmer integritet og etik i alle aspekter af virksomhedens aktiviteter og har en nultolerancepolitik i forhold til korruption. Vi forventer, at vores samarbejdspartnere ikke deltager i nogen form for direkte eller indirekte korruption, herunder afpresning, bedrageri, bestikkelse, anvendelse af smørepenge eller hvidvaskning. Vi forventer, at vores samarbejdspartnere til stadighed har passende procedurer implementeret til at forhindre, at deres medarbejdere, leverandører, agenter eller andre samarbejdspartnere foretager handlinger, som på nogen måde udgør en overtrædelse af gældende love, regler og bestemmelser om bekæmpelse af korruption. Vi forventer, at vores samarbejdspartnere driver virksomhed på en måde, der ikke krænker handelssanktioner pålagt af FN, EU, Storbritannien eller USA, og at de underretter Ørsted, hvis de skulle blive genstand for internationale sanktioner.

*September 2019*