Nødvendige kompetencer for bestyrelsen i Ørsted A/S

Ørsted
Ørsteds vision er at skabe en verden, der udelukkende kører på grøn energi.

Ørsted udvikler, opfører og driver land- og havvindmølleparker, solcelleanlæg, energilagringsanlæg, bioenergiværker og forsyner vores kunder med energiprodukter. Ørsted har 6.500 medarbejdere og har hovedsæde i Danmark.

Den måde, vi arbejder på i Ørsted, er baseret på fem styrende principper:

- **Integritet:** Vi er åbne og troværdige og har en høj etisk standard
- **Passion:** Vi brænder for vores arbejde og er stolte af det, vi opnår
- **Team:** Vi værdsætter mangfoldighed og samarbejder på en ikke-hierarkisk, respektfuld og tillidsfuld måde
- **Resultater:** Vi sætter overliggeren højt, tager ansvar og får de rigtige ting gennemført
- **Sikkerhed:** Vi går aldrig på kompromis med vores sundhed og sikkerhed

Ørsteds aktier er noteret på Nasdaq Copenhagen.

Bestyrelsen

Bestyrelsen og direktionen i Ørsted A/S er ansvarlige for at lede selskabet.

Bestyrelsen består af 6-8 medlemmer valgt af aktionærerne på generalforsamlingen og yderligere medlemmer valgt af medarbejderne i henhold til selskabsloven. Bestyrelsesformanden og næstformanden vælges også af aktionærerne på generalforsamlingen. De medlemmer af bestyrelsen, som er valgt af aktionærerne på generalforsamlingen, udtræder ved hvert års ordinære generalforsamling, men kan genopstille.

Kompetencer

Bestyrelsen vurderer hvert år, hvilke kompetencer der skal være repræsenteret i bestyrelsen.

Det er bestyrelsens opfattelse, at alle bestyrelsesmedlemmer skal være rollemodeller for Ørsteds fem styrende principper.

Når bestyrelsen foreslår bestyrelseskandidater på generalforsamlingen, bestræber bestyrelsen sig endvidere på at sikre, at bestyrelsen som helhed besidder nedenstående kompetencer:

1. Relevant viden og erfaring i forhold til Ørsteds primære forretningsaktiviteter, herunder
    - Udvikling, opførelse og drift af havmølleparker.
    - Udvikling, opførelse og drift af landvindmølleparker.
    - Udvikling, opførelse og drift af solcelle- og energilagringsanlæg
    - Udvikling, opførelse og drift af bioenergianlæg
    - Energihandel og levering af energiprodukter til vores kunder.

2. Relevant viden og erfaring i forhold til sociale, kulturelle, politiske, regulatoriske og forretningsmæssige forhold i de geografiske markeder, hvor Ørsted har sine primære forretningsmæssige aktiviteter.

3. Relevant viden og erfaring inden for de centrale funktionsområder, der er relevante for Ørsted, herunder, men ikke begrænset til:
    - Ledelse generelt, herunder ledelse af globale organisationer.
    - Sikkerhedsstyring.
    - Finansiel styring.
    - Risikostyring.
    - Projektledelse, herunder gennemførelse af større investeringsprojekter.
    - Styring ift. interessenter.
    - Personaleledelse, herunder talent- og medarbejderpleje.
    - Investor- og kapitalmarkedsforhold.
    - Miljø, sociale forhold og god selskabsledelse (ESG)

Medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer

Til bestyrelsen vælges af medarbejderne et antal medarbejderrepræsentanter i overensstemmelse med selskabsloven. Bestyrelsen opfordrer medarbejderne til at vælge repræsentanter, de har tillid til, og som har en bred erfaring og viden om Ørsted og dets medarbejdere.

Mangfoldighed

Bestyrelsen arbejder løbende på at sikre mangfoldigheden i bestyrelsen i henhold til Ørsteds politik for mangfoldighed og inklusion, herunder ved at have forskellige nationaliteter og begge køn repræsenteret i bestyrelsen og ved at have en god aldersfordeling og bredde.

Ørsted opfylder i dag kravene i dansk lovgivning om ligelig repræsentation af mænd og kvinder i bestyrelsen.

Ørsted A/S, 28. november 2019

Bestyrelsen